



Cooperativas para el Desarrollo Sostenible del Norte y el Oriente Amazónico



CC-18/8511

FORMATO: PLAN ANUAL DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FECHA: 24 de Marzo de 2022

CODIGO: AGTH-CO-06-PR-15-FR-02

VERSIÓN: 3

PROCEDIMIENTO: PROCEDIMIENTO DE REQUISITOS LEGALES EL SST

OBJETIVO DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

• Ejecutar las actividades programadas en el plan anual de trabajo en una totalidad del 60 % durante la vigencia del año 2022.

ETAPA	Numeral del estándar	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	Cuando se cumple se marca con 1, en P si es (Planificado) o con 1 si es (Ejecutado)												% Cumplimiento actividades	RESPONSABLE (s)	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES			
			ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC							
PLANEAR	1.1.6 conformación copasst	P*	1															Talento Humano, responsable SG-SST	documentar las elecciones del copasst		
	1.1.8 conformación copasst	E*			1														Talento Humano, responsable SG-SST	documentos de la conformación del copasst	
	1.1.6 conformación copasst	P*			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0%	COPASST, ARL propietaria, Responsable SG-SST	actas de reuniones	
	1.1.7 capacitación de los integrantes del copasst	E*			1														responsable SG-SST	formato de asistencia, fotografía.	
	1.2.1 programa de capacitación, promoción y prevención P y P	P*			1														Talento Humano, responsable SG-SST	documentar el programa, divulgación del mismo en las seccionales.	
	1.2.1 programa de capacitación, promoción y prevención P y P	E*															1	0%	Talento Humano (bienestar laboral), responsable sst	guardar documentos digital y físico.	
	2.1.1 política del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo firmada, fechada, consultada al copasst	P*								1									responsable sst, COPASST	documento de la asistencia a la socialización	
	2.4.1 plan que identifica objetivos, metas, responsabilidades, recursos con cronograma firmado.	P*								1									Talento Humano, responsable SG-SST	plan de trabajo anual firmado	
	2.6.1 rendición sobre el desempeño- rendición de cuentas	E*									1								responsable SG-SST	formato realizado sobre la rendición de cuentas	
	2.6.1 rendición sobre el desempeño- rendición de cuentas	P*																	responsable SG-SST	documento de la rendición de cuentas del año 2022	
	2.7.1 matriz legal	E*															1	0%	responsable SG-SST	verificar la actualización de la matriz cada tres (3) meses.	
	2.8.1 identificación, evaluación para adquisición de productos y servicios en sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST	P*																	responsable SG-SST	documentar el procedimiento	



Corporación para el Desarrollo Sostenible
COPASST



CC16/85/1

FORMATO: PLAN ANUAL DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FECHA: 24 de Marzo de 2022

CODIGO: AGTH-CP-05-PR-15-PR-02

PROCEDIMIENTO: IDENTIFICACION DE REQUISITOS LEGALES EL SST		0%												0%					
P*	E*																		
3.3.4 medición de la prevalencia de la enfermedad laboral en el año vigente y realizar el respectivo análisis de los factores de riesgo.	P*	1																	
	E*																		
3.3.5 medición de la incidencia de la enfermedad laboral en el año vigente y realizar el respectivo análisis de los factores de riesgo que las genera.	P*	1																	
	E*																		
3.3.6 medición del ausentismo por causa médica.	P*	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	E*																		
4.1.2 identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa.	P*																		
	E*																		
4.2.1 implementación de medidas de prevención y control de riesgos identificados.	P*																		
	E*																		
4.2.2 verificar la aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores	P*																		
	E*																		
4.2.4 crear formatos para la inspección de las instalaciones, equipos y los relacionados con la prevención y atención a emergencias.	P*																		
	E*																		
4.2.4 realización de inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos con la participación del copasst.	P*																		
	E*																		
5.1.1 se cuenta con el plan de prevención y preparación ante emergencias.	P*																		
	E*																		
5.1.1 se cuenta con el plan de prevención y preparación ante emergencias.	P*																		
	E*																		
5.1.1 se cuenta con el plan de prevención y preparación ante emergencias.	P*																		
	E*																		

HACER



FORMATO: PLAN ANUAL DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CC180511

FECHA: 24 de Marzo de 2022

CODIGO: AGTH-CP-05-PR-15-FR-02

PROCEDIMIENTO: IDENTIFICACION DE REQUISITOS LEGALES EL SST

5. RECURSOS ASIGNADOS

TIPO DE RECURSOS

OBSERVACIONES

HUMANOS responsable de SG-SST, Bomberos, cruz roja, Talento Humano.

TECNICOS computador, Televisor, Internet, video beam.

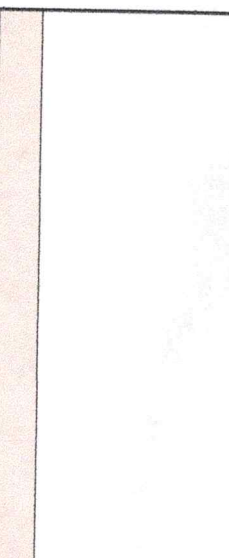
FINANCIEROS

LOCATIVOS malaca Andrés Hurtado-CDA

6. MEDICION Y SEGUIMIENTO

PLAZO PARA EL CUMPLIMIENTO Y EJECUCION DEL PLAN DE MEJORAMIENTO

CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE MEJORAMIENTO	FORMULA	ANALISIS DE DATOS												TOTAL
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Actividades ejecutadas 100 Actividades programadas	ACTIVIDADES A DESARROLLAR	4	4	12	11	11	7	13	6	9	10	9	9	105
	ACTIVIDADES EJECUTADAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	RESULTADO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	META	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%



control de cambios de cambios

Se tendrán en cuenta las actividades no programadas en este formato de acuerdo a las necesidades de la corporación para el desarrollo sostenible del norte y oriente amazónico, y las que proporcione la ARL como apoyo efectivo al Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST).

FIRMA DE LA DIRECTORA GENERAL CDA

FIRMA DEL RESPONSABLE DE SG-SST Katherine Lopera S.